

# AINEJÄRJESTÖ CORPUS RY:N YHDENVERTAISUUS- SUUNNITELMA

Luotu 04/2020

Päivitetty 01/2023

Päivitetty 11/2025

## Sisällysluettelo

1 JOHDANTO JA KYSELYJEN HAVAINNOT .....	3
1.1 Corpuksen yhdenvertaisuuskysely ja jäsenkysely .....	4
1.2 Tiivistys kyselytuloksista ja kehityskohteet .....	4
2 TAVOITTEET JA TOIMENPITEET .....	6
2.1 Hallituksen yhdenvertainen toiminta .....	7
2.2 Yhdenvertaisuuden edistämisen eri toiminta-alueet .....	9
2.2.1 Alkuperä, etninen tausta, kansalaisuus ja kieli .....	9
2.2.2. Uskonto, maailmankatsomus ja poliittinen tai ammattiyhdistystoiminta. ....	11
2.2.3 Ikä ja perhesuhteet.....	11
2.2.4 Sukupuoli, sukupuolen ilmaisu ja seksuaalinen suuntautuminen .....	12
2.2.5 Terveystila ja vammaisuus .....	13
2.2.6 Muu henkilöön liittyvä syy .....	14
3 EDELLISEN YHDENVERTAISUUSUUNNITELMAN TOTEUTUMISEN SEURANTA.....	15
4 KUINKA HÄIRINTÄ- JA SYRJINTÄTAPAUKSISSA TOIMITAAN? .....	17
4.1 Kehen syrjintätapauksessa tulee ottaa yhteyttä ja miten syrjintätapauksessa toimitaan?.....	17
4.2 Corpuksen toimintamallit syrjintätapauksissa.....	18
4.2.1 Ainejärjestön jäsenistön välinen syrjintätapaus .....	18
4.2.2 Ainejärjestön hallituksen sisäinen syrjintätapaus .....	19
4.3 Toista henkilöä koskevan syrjinnän kohdalla toimiminen .....	20
5 YHTEENVETO .....	20
6 LIITTEET .....	21

# 1 JOHDANTO JA KYSELYJEN HAVAINNOT

Ihmiset ovat yhdenvertaisia lain edessä. Ketään ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan sukupuolen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. (Suomen perustuslaki 1999/731, 6§.)

Jyväskylän yliopiston kirjallisuuden, museologian, taidehistorian ja taidekasvatuksen opiskelijoiden ainejärjestön Corpus ry:n yhdenvertaisuussuunnitelma on suunnitelma Corpuksen jäsenten yhdenvertaiselle kohtelulle. Se toimii selkeinä yhteisinä pelisääntöinä, joiden mukaan Corpuksen toimintaa harjoitetaan yhdenvertaisesti ja kehitetään entistä paremmin yhdenvertaisuutta huomioivaksi. Jokainen Corpuksen toimija (= hallituslainen tai vastaava) tutustuu toimikautensa alussa suunnitelmaan ja jokainen Corpuksen hallitus sitoutuu toimimaan tämän suunnitelman mukaisesti, valvomaan sen toteutumista ja puuttumaan epäkohtiin parhaansa mukaan. Corpus kannustaa jäseniään tutustumaan suunnitelmaan ja antamaan palautetta yhdenvertaisuuden toteutumisesta niin jäsenistölle laadituissa kyselyissä kuin muulloinkin hallitukseen yhteyttä ottamalla.

Tämä päivitetty yhdenvertaisuussuunnitelma on luotu keväällä 2025 jäsenistölle tehdystä yhdenvertaisuuskyselystä ja syksyllä 2024 tehdystä Corpuksen jäsenkyselystä saatujen toiminnan yhdenvertaisuutta kartoittavien tulosten pohjalta (ks. luku 1.1). Corpuksen yhdenvertaisuuskysely on luotu JYY:n yhdenvertaisuuskyselyn pohjalta. Suunnitelma sisältää yhdenvertaisuutta parantavia konkreettisia toimenpiteitä, joiden onnistumista on helppo seurata. Kun Corpuksen toiminta on mahdollisimman yhdenvertaista, pystytään parhaiten valvomaan Corpuksen jäsenten etuja ja järjestämään mahdollisimman monelle corpuslaiselle mielekästä toimintaa.

JYYllä on edustajiston hyväksymä yhdenvertaisuussuunnitelma, jolla tarkastellaan JYYn yhdenvertaisuustyön edistymistä, ja jossa määritellään, miten edistystä seurataan. JYYn suunnitelmassa on määritelty yhdenvertaisuuden edistämisen toimialueet, ylioppilaskunnan rooli yhdenvertaisuuden edistäjänä sekä tavoitteet JYYn piirissä toimivien järjestöjen yhdenvertaisuuteen ohjaamiselle. Corpus on JYYn alaisuudessa toimiva yhdistys ja näin ollen Corpus sitoutuu noudattamaan JYYn yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Myös Corpuksen oma yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu JYYn suunnitelmaa pohjana käyttäen. Corpuksen yhdenvertaisuussuunnittelu hyödyntää JYYn yhdenvertaisuuden toteutumista tukevia palveluita, apuvälineitä ja toimintaa, kuten häirintäyhdyshenkilötoimintaa. Sivulla 19–20 löytyy tarkempaa tietoa yliopiston tarjoamista palveluista.

Tämän päivitetyn yhdenvertaisuussuunnitelman pohjana on käytetty 4/2020 laadittua ja 1/2023 päivitettyä Corpuksen yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Päivitetyn version laatimisen vastuuhenkilöinä ovat toimineet hallituskauden 2025 sosiaali- ja koulutuspoliittiset vastaavat (myöhemmin tässä dokumentissa ”sopokopo(t)”) Anneli Kirpu ja Laura Koivistoinen-Pucci. Laatimiseen on osallistunut myös Corpus ry:n puheenjohtaja Siiri Mäkinen. Päivitetty suunnitelma on käytetty hallituksella ja jäsenistöllä kommentoitavana, minkä jälkeen lopullinen, kommenttien pohjalta muokattu suunnitelma on hyväksytty hallituksen päätöksellä 19.11.2025. Suunnitelma päivitetään ja hyväksytetään hallituksella sekä jäsenistöllä kahden vuoden välein, ellei ilmaannu tarvetta muokata suunnitelmaa kesken kaksivuotiskauden.

## 1.1 Corpuksen yhdenvertaisuuskysely ja jäsenkysely

Corpuksen yhdenvertaisuuskysely on JYY:n yhdenvertaisuuskyselyn pohjalta luotu, jonka tarkoituksena oli kartoittaa yhdenvertaisuuden periaatteiden toteutumista Corpuksessa. Kaiken kaikkiaan 20 corpuslaista vastasi kyselyyn keväällä 2025. Vastaajista 80 % oli naisia, 10 % miehiä ja 10 % valitsi vaihtoehdon ”En halua sanoa”. Suurin osa (85 %) vastaajista oli 20–29-vuotiaita muiden jakautuessa eri ikäryhmiin seuraavalla tavalla: 5 % alle 20-vuotiaita, 5 % 30–39-vuotiaita ja 5 % yli 40-vuotiaita. 65 % vastaajista oli ainejärjestön jäseniä ja 15 % hallituksen jäseniä ja 10 % vastaavia.

Corpuksen jäsenkysely puolestaan oli Corpuksen vuoden 2024 hallituskauden puheenjohtajan Siiri Mäkisen laatima kysely, joka toteutettiin Webropol -kyselynä marraskuussa 2024, ja jossa kartoitettiin jäsenistön kokemuksia ja mielipiteitä kaikkeen Corpuksen toimintaan liittyen. Jäsenkyselyyn vastasi 26 corpuslaista. Heistä 73 % oli naisia, 8 % miehiä, 11 % muita ja 8 % ei halunnut ilmaista sukupuoltaan. Valtaosa vastaajista (73 %) kuului 18–24-vuotiaiden ikäluokkaan ja toiseksi suurin ikäryhmä oli 25–30-vuotiaat. Muutamat vastaajista olivat 31–50-vuotiaita ja yli 50-vuotiaita. Kysely oli todella laaja, joten kaikkia tuloksia ei käydä tässä suunnitelmassa läpi, vaan edunvalvontaan ja esteettömyyteen liittyvän kohdan lisäksi ainoastaan ne, jotka liittyvät tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen toiminnassa. Näitä tuloksia hyödynnämme yhdenvertaisuuskyselyn vastauksien lisäksi tässä yhdenvertaisuussuunnitelmassa.

## 1.2 Tiivistys kyselytuloksista ja kehityskohteet

Corpuksen yhdenvertaisuuskyselyn ja jäsenkyselyn tulokset havainnollistavat hyvin Corpuksen toiminnan yhdenvertaisuuden onnistuneita sekä kehitystä vaativia puolia. Sekä yhdenvertaisuuskyselyn että jäsenkyselymme vastauksissa corpuslaiset olivat tyytyväisiä yhdenvertaisuuden huomioimiseen ainejärjestötoiminnassa. Yhdenvertaisuuskyselyssä Corpus sai erityiskehuja seksuaaliseen suuntautumiseen ja sukupuoli-identiteettiin liittyvän yhdenvertaisuuden huomioimisesta. Yhdenvertaisuuteen liittyvien eri osa-alueiden kehittämisen koettiin kaikilta osin toteutuvan hyvin järjestössämme. Corpuksen jäsenkyselyssä

yhteensä 5 vastaajaa toteaa kokeneensa/todistaneensa kiusaamista/häirintää/syrjintää ainejärjestötoiminnassa. Yhdenvertaisuuskyselyssä, puolestaan, vain 1 vastaaja on kokenut/havainnut syrjintää, 3 vastaajaa on kokenut/havainnut kiusaamista, ja 2 on kokenut/havainnut epäasiallista kielenkäyttöä ainejärjestötoiminnassa. Molemmissa kyselyissä Corpuksen viestintä ja päätöksenteko koettiin pääosin avoimeksi ja tasa-arvoiseksi ja hallitus lähestyttäväksi. Kaikki yhdenvertaisuuskyselyssä mainitut syrjintä-, häirintä- tai kiusaamistapaukset liittyvät yhteen hallituksen piirissä ratkottuun tapaukseen. Yhdenvertaisuuden kannalta keskeisimmät pestit, sopo ja kopo, ovat jäsenkyselyn mukaan hyvin jäsenistön tiedossa.

Vastauksista löytyi kuitenkin myös kehityskohteita. Jäsenkyselyssä tuli ilmi, että 52 % vastaajista ei tiennyt Corpuksen yhdenvertaisuussuunnitelman olemassaolosta nettisivuillamme. Jäsenkyselyn perusteella 25 % vastanneista ei tiennyt keneen olla yhteydessä edunvalvonta-asioissa ja yhdenvertaisuuskyselyssä samoin vastasi 20 %. Yhdenvertaisuuteen liittyvistä asioista toivottiin yleisesti lisää ja säännöllistä keskustelua, myös yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokoulutusta toivottiin niin hallitukselle kuin muille järjestön jäsenille. Lisäksi toivottiin ainejärjestön noudattavan yhdenvertaisuudesta viestimisessä yhteistä linjaa. Kielellisen, taloudellisen, eri ikäiset huomioivan ja toimintakykyyn liittyvän yhdenvertaisuuden koettiin kaipaavan eniten kehittämistä, vaikka nekin koettiin melko hyvin toteutuneiksi. Corpuksen jäsenkyselyssä 8 % vastaajista koki, ettei järjestössä ole viestitty tarpeeksi selkeästi esteettömyyteen liittyvistä asioista, mutta molempien kyselyiden avoimissa vastauksissa korostui tarve myös lisätä viestintää ei-fyysisistä esteistä.

Corpuksen jäsenkyselyssä Corpuksen lähestyttävyyys arvioitiin asteikolla 1–5 (1 huonoin, 5 paras) keskiarvolla 3,5, minkä voisi kääntää tarkoittavan Corpuksen olevan jossain määrin lähestyttävä. Perusteluissa nousivat esiin ennen kaikkea monipuolisen tapahtumatarjonnan ja yhteisten perinteiden merkitys osallisuuden luomisessa. Lämminhenkinen ja yhteisöllinen ilmapiiri, aktiivinen toiminta ja tapahtumakulttuuri sekä jäsenten yhteinen arvomaailma koettiin lähestyttävyyttä lisäävinä seikkoina. Kuitenkin ilman valmista kaveriporukkaa voi kokea jäävänsä ulkopuoliseksi. Äidinkielenopettajalinjan opiskelijoiden sekä museologiaopiskelijoiden itsensä ulkopuoliseksi tunteminen nousi myös esiin kehitystä vaativana asiana.

Toimintaan osallistumista estäviksi tekijöiksi koettiin molemmissa kyselyissä liian vähäinen tieto tapahtumista ennen niitä. Lisäksi välillä tilat ovat olleet fyysisesti esteellisiä ja toisaalta tapahtumat usein meluisia ja fyysisiä, mikä voi kuormittaa osaa ihmisistä voimakkaasti. Noin 16 % yhdenvertaisuuskyselyn vastaajista koki, ettei tapahtumiin ole aina helppo osallistua, ellei käytä alkoholia ja 45 % toivoi enemmän alkoholittomia tapahtumia. Molemmissa kyselyissä ikä ja varallisuus koettiin jossain määrin esteenä toimintaan osallistumiselle. Corpuksen

jäsenkyselyssä esteiksi nousivat myös fyysinen ja henkinen terveydentila, ei-neurotyypillisuus ja osaan tapahtumia liittyen myöhäinen tiedottaminen.

Molemmissa kyselyissä toivottiin tukea ryhmäytymiseen, tarkempia ennakkoinfoja tapahtumista ja yhteistä linjaa esteettömyydestä viestimiseen. Ehdotettiin muun muassa bingoa ja “luovia tapahtumia”, kuten kirjoitus- ja maalausiltoja, joita voisi järjestää kerhonomaisesti. Lisäksi yhdenvertaisuuskyselyssä toivottiin rauhallisia tapahtumia ja ympäristöjä, joissa neurodiversiteettiyden (autismi ym.) haasteet tulisivat huomioituiksi esimerkiksi ylimääräistä melua minimoimalla ja valaistusta himmentämällä. Jäsenkyselyssä nousi esiin myös kysymys siitä, pitäisikö Corpuksen ottaa voimakkaammin kantaa opiskelijoita tai yliopistoa koskeviin poliittisiin päätöksiin ja siten välittää jäsenille viestiä siitä, että kampus ja ainejärjestö ovat edelleen turvallisia paikkoja olla. Corpuksen kantaaottavuuden lisäämistä kaipaavat 21 vastaajaa, mutta vain 6 vastaajaa ilmoitti kokeneensa oloaan turvattomaksi, kun Corpus ei ole ottanut julkisesti kantaa opiskelijoihin tai Jyväskylän yliopistoon liittyvissä kysymyksissä.

Kyselyvastauksista on siis nähtävissä jossain määrin samansuuntainen käsitys siitä, mitkä esteettömyyttä ja yhdenvertaisuutta edistävät toimenpiteet ovat Corpuksessa hyvällä mallilla ja mitkä puolestaan vaativat kehittämistä. Yhdenvertaisuuden ja esteettömyyden yleinen toteutuminen koetaan melko onnistuneeksi, mutta tiettyjä ongelmakohtia on silti. Esimerkiksi esteettömyydestä viestiminen ja viestinnän yhdenmukaistaminen ainejärjestössämme vaatii parannuksia. Corpuksen toimintatavat syrjintätilanteissa tulisi saattaa selkeämmin jäsenten tietoon. Yhdenvertaisuudesta olisi hyvä keskustella ainejärjestössämme säännöllisesti, jotta toimintatavat tulisivat tutuiksi kaikille toimijoille ja myös koulutuksen tarve on kiistaton. Tapahtumien suhteen tuli ilmi tarve suunnitella tai muokata osa tapahtumista lapsiystävällisiksi, jotta jokaisella Corpuksen jäsenellä olisi mahdollisuus osallistua toimintaan edes silloin tällöin. Jäsenistöltä ahkerasti palautetta keräämällä saamme tietoa mahdollisista epäkohdista, joihin voimme jatkossa puuttua ja toisaalta myös niistä osa-alueista, jotka ansaitsevat kiitosta.

## 2 TAVOITTEET JA TOIMENPITEET

Erinäiset esteet voivat aiheuttaa sen, ettei ainejärjestön toiminta ole kaikkien yhtä lailla saavutettavissa. Tässä luvussa paneudutaan näihin esteisiin ja niiden korjaamiseen. Yhdenvertaisuuden toiminta-alueet esitetään taulukossa siten, että luetellaan 1) yhdenvertaisuuden edistämisen tavoite 2) toimenpiteet, joilla tavoite pyritään täyttämään 3) tavoitteen vastuuhenkilö(t) sekä 4) mittari, jolla tavoitteen onnistumista arvioidaan. Taulukossa on mukana kehityskohteisiin perustuvia uusia toimenpiteitä sekä nyt jo käytössä olevia toimenpiteitä, joiden jatkuvuus halutaan turvata. Taulukot perustuvat Copruksen aikaisempaan yhdenvertaisuussuunnitelman taulukkomalliin. Luvussa 2.1 listataan hallituksen toimintaa

yleisesti koskevat tavoitteet ja luvussa 2.2. listataan alaluvuittain eri toiminta-alueita, joihin voi liittyä esteellisyyttä.

## 2.1 Hallituksen yhdenvertainen toiminta

Tässä kohdassa eritellään toimenpiteet, jotka koskevat hallituksen toimintaa yleisesti. Hallituksella tarkoitetaan tässä kohdassa kaikkia Corpuksen toimijoita, ei pelkkää hallitusta. Sosiaalipoliittisella vastaavalla (sopolla) tarkoitetaan tässä yhdenvertaisuussuunnitelmassa myös sosiaali- ja koulutuspoliittisia vastaavia (sopokopoja), joita voi olla yksi tai useampia.

Nro	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
1.	Corpuksen toimijat tuntevat yhdenvertaisuussuunnitelman sisällön.	Corpuksen puheenjohtaja muistuttaa toimijoita suunnitelmasta toimikauden alussa.	Corpuksen puheenjohtajisto.	Onko suunnitelman olemassaolosta tiedotettu jokaista toimijaa?
2.	Corpuksen toimijat saavat tarvittaessa lisäkoulutusta yhdenvertaisuuteen liittyen.	Corpuksen toimijat voivat tuoda puheenjohtajistolle esille tarpeen yhdenvertaisuuteen liittyviin koulutuksiin toimikauden aikana. Puheenjohtajisto myös kartoittaa tarvetta koulutuksille. Lisäksi toimijoita kannustetaan osallistumaan esimerkiksi JYYn Järjestöseminaarin yhdenvertaisuuskoulutukseen.	Corpuksen puheenjohtajisto.	Onko yhdenvertaisuuteen liittyvistä koulutuksista tiedotettu toimijoille? Kokevatko toimijat yhdenvertaisuusosaamisensa riittäväksi?
3.	Yhdenvertaisuus toteutuu Corpuksen tapahtumissa ja toiminnassa.	Tapahtumien yhdenvertaisuuden toteutumista valvotaan esimerkiksi hyödyntämällä JYYn yhdenvertaisuusopasta tapahtumien järjestämiseen (kts. kohta 6 Liitteet). Pyritään nimittämään kaikkiin tapahtumiin yhdenvertaisuusvastaava ja yhdenvertaisuusvastaavasta viestitään tapahtuman osallistujille ennen tapahtumaa sekä tapahtuman alussa. Ainakin isoimpien tapahtumien jälkeen lähetetään osallistujille kysely	Corpuksen kaikki toimijat.	Noudattavatko Corpuksen toiminta ja tapahtumat yhdenvertaisuussuunnitelmaa? Onko yhdenvertaisuusvastaava nimitetty ainakin suurimpaan osaan tapahtumista? Onko tapahtumailmoituksiin kirjattu näkyville kunkin tapahtuman yhdenvertaisuusvastaava ja onko vastaava esittäytynyt tapahtuman alussa? Onko ainakin isoimpien tapahtumien jälkeen lähetetty palautekysely?

		tapahtuman ja sen yhdenvertaisuuden onnistumisesta.		
4.	Corpuksen yhdenvertaisuussuunnitelma on ajan tasalla.	Yhdenvertaisuussuunnitelman ajantasaisuus tarkistetaan ja tarvittavat muutokset tehdään kahden vuoden välein (ellei tarvetta muokata kesken kaksivuotiskauden). Sopo ja kopo teettävät vuosittain jäsenkyselyn, jossa kartoitetaan yhdenvertaisuuden toteutumista.	Päävastuussa ovat Corpuksen sopo ja kopo, mutta suunnitelma on hyväksyttävä muulla hallituksella ja jäsenistöllä.	Onko suunnitelma tarkastettu kahden vuoden välein? Onko jäsenistön mielipidettä yhdenvertaisuuden toteutumisesta kysytty vuosittain?
5.	Corpuksen viestintä tavoittaa mahdollisimman suuren osan jäsenistöstä.	Corpuksen jäsenkyselyn avulla selvitetään, onko tiedotus saavuttanut jäsenet ja mikä kanava toimii tiedottamiseen parhaiten. Tapahtumista pyritään infoamaan hyvissä ajoin ja mainostetaan niitä riittävästi.	Corpuksen viestintävastaava ja muut omaan pestiinsä liittyvistä asioista tiedottavat toimijat.	Onko jäsenistöä kuultu tiedotuksen onnistumiseen liittyen? Onko tiedotus kohdistettu ennen kaikkea niihin kanaviin, joilla jäsenet saavutetaan parhaiten?
6.	Corpuksen päätöksenteko on avointa ja saavutettavaa.	Kokoukset ovat avoimia jäsenille, kokouspöytäkirjat ovat jäsenistön nähtävillä ja toimijoiden yhteystiedot ovat saatavilla. Jäseniltä pyydetään aktiivisesti palautetta.	Corpuksen puheenjohtajisto, sihteeri ja viestintävastaava. Palautetta tulee kunkin toimijan pyytää mahdollisuuksien mukaan omasta toiminta-alueestaan. Sopo ja kopo pyytävät palautetta jäsenkyselyllä.	Kokouksista tiedotetaan avoimesti, valmiit pöytäkirjat laitetaan Corpuksen sähköpostilistalle luettavaksi sekä tämän jälkeen verkkosivuille, missä niitä pääsee tarkastelemaan jäsenistölle säännöllisesti jaettavan salasanan avulla. Toimijoiden yhteystiedot löytyvät nettisivuilta. Jäseniltä kysytään aktiivisesti heidän mielipidettään asioihin.
7.	Corpuksen hallituksen sisäinen toiminta on yhdenvertaista ja reilua.	Kehityskeskustelujen ja työhyvinvointikyselyjen avulla selvitetään, toteutuuko	Corpuksen puheenjohtajisto ja sopo. Lisäksi jokainen toimija huolehtii siitä,	Onko työhyvinvointikysely, kehityskeskusteluja virkistäytymisiä ja ryhmäytymisiä

		yhdenvertaisuus ja reiluus hallitustyössä. Lisäksi näiden avulla kartoitetaan toimijoiden jaksamista pesteissään ja pesteihin liittyviä suunnitelmia. Virkistäytymisillä ja ryhmäytymisellä huolehditaan työilmapiiristä.	että kohtelee toisia asianmukaisesti.	toteutettu?
8.	Corpuksen jäsenet tietävät, miten voivat vaikuttaa esteellisyys- ja syrjintäongelmiin ja mistä niistä saa tietoa. Jäsenet tietävät myös, miten syrjintä-, häirintä- ja kiusaamistilanteissa toimitaan järjestössä.	Yhdenvertaisuussuunnitelmasta löytyy tietoa esteellisyys- ja syrjintätilanteiden ratkaisusta. Suunnitelmasta muistutetaan jäsenistöä säännöllisesti ja suunnitelma on jäsenen helposti löydettävissä. Järjestössä pidetään hallituksen toimesta yllä avointa keskustelua yhdenvertaisuuteen liittyvistä aiheista.	Corpuksen puheenjohtajisto ja sopo.	Onko yhdenvertaisuussuunnitelmasta muistutettu? Onko suunnitelma jäsenen löydettävissä? Onko jäsenen kanssa keskusteltu yhdenvertaisuudesta?
9.	Corpuksessa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita.	Corpuksen hallitus ottaa järjestölle käyttöön turvallisemman tilan periaatteet. Tulevaisuudessa toteutumista seurataan jäsenistölle toteutettavien yhdenvertaisuus- ja jäsenkyselyn avulla.	Corpuksen puheenjohtajisto ja sopo. Lisäksi kaikki toimijat sitoutuvat noudattamaan periaatteita ja valvovat niiden toteutumista järjestämissään tapahtumissa.	Noudattaako hallitus käyttöön otettuja periaatteita? Onko periaatteiden toteutumista seurattu yhdenvertaisuus- ja/tai jäsenkyselyn avulla?

## 2.2 Yhdenvertaisuuden edistämisen eri toiminta-alueet

Tässä luvussa eritellään eri alueet, joilla esteellisyyttä saattaa esiintyä ja asetetaan niihin liittyvät yhdenvertaisuuden edistämisen tavoitteet ja toimenpiteet.

### 2.2.1 Alkuperä, etninen tausta, kansalaisuus ja kieli

Alkuperä, etninen tausta, kansalaisuus tai kieli eivät saa asettaa opiskelijaa heikompaan asemaan ainejärjestön toiminnassa tai päätöksenteossa. Yliopistolaki määrittää JYYn ja sitä kautta myös sen alla toimivien ainejärjestöjen viralliseksi kieleksi suomen (Yliopistolaki 558/2009, 46 §). Corpuksella on jonkin verran ei-suomenkielisiä tai monikielisiä jäseniä, joita

huomioidaan kaksikielisen (suomi + englanti) viestinnän ja tiedotuksen avulla, vaikka järjestetään ensisijaisesti suomenkieliset tapahtumat. Corpus ei hyväksy rasismia missään muodossa. Corpuksen hallituksella on vastuu puuttua asiaan, jos joku ilmaisee kokeneensa rasismia järjestön toiminnassa tai tapahtumissa. Corpus sitoutuu rasisminvastaiseen toimintaan.

Nro	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
10.	Kansainvälisillä opiskelijoilla on yhtäläinen mahdollisuus osallistua Corpuksen tapahtumiin tai he ovat tietoisia mahdollisista kieliesteistä tapahtumissa.	Tapahtumien ilmoituksiin lisätään lyhyt kuvaus tapahtumasta englanniksi. Ilmoituksissa tiedotetaan, jos tapahtumaan osallistuminen edellyttää suomen kielen taitoa. Selvitetään, onko Corpuksella kansainvälisiä opiskelijoita ja tiedotetaan heitä Corpuksen toiminnasta.	Corpuksen kansainvälisyys vastaava, viestintävastaava ja tapahtumia järjestävät henkilöt.	Ovatko tapahtumien tiedot olleet saatavilla englanniksi? Onko Corpuksen kansainvälisten opiskelijoiden tilanne selvitetty ja onko heitä tiedotettu Corpuksen toiminnasta?
11.	Kansainväliset opiskelijat tuntevat kuuluvansa ainejärjestöön kansalaisuudestaan, etnisyydestään ja kielestään riippumatta.	Toimijat koulutetaan huomioimaan kansainvälisten opiskelijoiden tarpeet sekä kielellinen yhdenvertaisuus. Kansainvälisiä opiskelijoita koskevaa tiedotusta jaetaan Corpuksen tiedotuskanaville.	JYYn kansainvälisten asioiden sektori, Corpuksen kansainvälisyysvastaava ja viestintävastaava, mutta myös muut toimijat.	Onko järjestötoimijoita koulutettu aiheesta? Onko kansainvälisiä opiskelijoita koskevista asioista tiedotettu? Onko viestinnässä huomioitu kielellinen yhdenvertaisuus?
12.	Viestintä on helposti saavutettavaa myös suomeksi.	Viestinnässä huomioidaan kielen selkeys ja vältetään turhaa jargonia tai sisäpiirin juttuja.	Corpuksen sopo, viestintävastaava ja muut asioista tiedottavat toimijat.	Onko suomenkielinen viestintä helposti ymmärrettävää?
13.	Corpuksen tapahtumissa ja toiminnassa ei hyväksytä alkuperään, kansalaisuuteen tai etnisyyteen liittyvää loukkaavaa toimintaa tai rasismia.	Tapahtumia suunnitellessa huomioidaan ohjeet yhdenvertaisen tapahtuman järjestämisestä. Osallistutaan JYYn yhdenvertaisuutta ja rasisminvastaisuutta koskeviin koulutuksiin. Syrjintää ilmetessä järjestön toiminnassa asianosaisen suostumuksella asiaan puututaan tai asia viedään eteenpäin. Puututaan rasistiseen kielenkäyttöön ja toimintaan. Turvallisemman tilan periaatteilla pyritään takaamaan turvallinen ympäristö ja asiallinen kohtelu kaikille.	JYYn järjestösektori, Corpuksen sopo ja tapahtumavastaavat, mutta myös kaikki muut toimijat.	Onko saatu palautetta liittyen yhdenvertaisuuteen tapahtumissa ja toiminnassa? Onko palautteen mukaisesti toimittu? Onko turvallisemman tilan periaatteet otettu käyttöön ja onko niitä jaettu aktiivisesti? Onko jäsenistöä tiedotettu toimintaperiaatteista häiritäjä- ja kiusaamistilanteissa?
14.	Corpuksen piirissä vältetään alkuperään, kansallisuuteen tai etnisyyteen liittyvien	Stereotypioita vältetään Corpuksen toiminnassa ja viestinnässä.	Corpuksen tapahtumavastaavat, viestintävastaava ja sopo, mutta myös kaikki muut toimijat.	Onko Corpuksen toiminta ja viestintä stereotypioita purkavaa ja välttävää?

	stereotyyppien vahvistamista.			
15.	Kansainvälisiltä opiskelijoilta kerätään palautetta Corpuksen toiminnasta.	Toteutetaan Corpuksen jäsenkyselyn tiivistetympi, kansainvälisille opiskelijoille suunnattu versio englanniksi.	Corpuksen kansainvälisyysvastaava ja sopo.	Onko kysely toteutettu?

### 2.2.2. Uskonto, maailmankatsomus ja poliittinen tai ammattiyhdistystoiminta

Corpuksen toiminta on uskonnollisesti, puoluepoliittisesti ja maailmankatsomuksellisesti sitoutumatonta ja vakaumuksetonta. Corpuksen tulee luoda mahdollisuudet erilaisuudelle ja huolehtia, että monenlaisille mielipiteille ja vakaumuksille on tilaa, kunhan ne eivät vahingoita ketään; esimerkiksi tiettyihin ihmisryhmiin kohdistuva syrjintä ei ole mielipidekysymys.

Nro	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
16.	Jokainen voi turvallisesti osallistua Corpuksen toimintaan huolimatta maailmankatsomuksestaan, uskonnostaan tai puoluepoliittisesta sitoumuksestaan.	Huomioidaan uskontojen, maailmankatsomusten ja puoluepoliittisten kantojen moninaisuus ja suhtaudutaan niihin arvostavasti. Ei suvaita epäasiallista kielenkäyttöä tai toimintaa muiden uskontoon, maailmankatsomukseen tai poliittiseen ja ammattiyhdistystoimintaan liittyen.	Corpuksen sopo, viestintävastaava ja tapahtumien järjestäjät, mutta myös kaikki muut toimijat.	Huomioidaanko Corpuksen toiminnassa ja viestinnässä arvostava suhtautuminen maailmankatsomuksiin, uskontoihin ja puoluepoliittisiin kantoihin? Onko toiminnassa mahdollisuus avoimelle keskustelulle?
17.	Kaikilla Corpuksen jäsenillä on turvallinen ja kannustava ympäristö osoittaa mielipiteensä.	Corpuksen toiminnassa kiinnitetään huomiota erilaisiin mielipiteisiin suhtautumiseen ja varmistetaan turvallinen ilmapiiri ja tilan antaminen myös eriäville mielipiteille.	Corpuksen puheenjohtaja, sopo ja tapahtumavastaavat. Myös kaikki muut toimijat.	Onko jäsenten mahdollista ilmaista oma mielipiteensä? Suhtaudutaanko eriäviin mielipiteisiin asiallisesti?

### 2.2.3 Ikä ja perhesuhteet

Ikäsyrjinnällä tarkoitetaan toimintaa, joka estää tai vaikeuttaa henkilön osallistumista ainejärjestön toimintaan hänen iästään johtuen. Perhesuhteilla puolestaan tarkoitetaan tässä yhteydessä jäsenistössä vähemmistössä olevia opiskelijoita, joilla on huollettavana alaikäinen lapsi tai lapsia. Suurin osa Corpuksen jäsenistä ja toimijoista on nuoria aikuisia, mikä voi vaikeuttaa iäkkäämpien ja perheellisten opiskelijoiden osallistumista toimintaan. Corpus ottaa aktiivisesti huomioon jäsenistönsä eri ikäryhmät suunnitellessaan palveluita ja edunvalvontaa. Corpus pyrkii ottamaan huomioon perheelliset jäsenensä ja heidän etunsa sekä mahdollistaa heidän osallistumisensa toimintaan ja päätöksentekoon.

Nro	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
18.	Edunvalvonta huomioi eri-ikäiset ja perheelliset opiskelijat.	Otetaan eri ikäryhmät ja perheelliset opiskelijat huomioon laadittaessa jäsenkyselyitä, jotta saadaan tietoa näiden ryhmien erityistarpeista.	Corpuksen sopo ja kopo.	Onko kyselyissä otettu huomioon eri ikäryhmät ja perheelliset opiskelijat?
19.	Jokainen opintonsa aloittava opiskelija tuntee kuuluvansa ainejärjestöön iästään riippumatta.	Tutorit koulutetaan huomioimaan eri ikäryhmien erityistarpeet.	JYYn tutorvastaava ja järjestösektori sekä tutorit.	Onko tutoreita koulutettu aiheesta?
20.	Tapahtumia suunniteltaessa ja järjestettäessä huomioidaan eri-ikäiset ja perheelliset opiskelijat.	Suunnitellaan ja järjestetään toiminnaltaan ja teemoiltaan laajalla skaalalla erilaisia tapahtumia, jotka sijoittuvat myös päiväsaikaan myöhäisen ilta-ajan lisäksi.	Corpuksen tapahtumavastaaajat ja muut tapahtumia järjestävät henkilöt.	Tapahtumista saatu palaute sekä Corpuksen jäsenkyselyistä saadut tulokset. Onko toimikauden aikana järjestetty tapahtumia, joihin osallistuminen on mahdollista ja mielekästä ikään katsomatta? Onko tapahtumia järjestetty sellaisina aikoina, jolloin perheellisten opiskelijoiden on helpompaa osallistua niihin? Onko tapahtumia järjestetty paikoissa, jotka soveltuvat myös lapsiperheille?

## 2.2.4 Sukupuoli, sukupuolen ilmaisu ja seksuaalinen suuntautuminen

Corpuksen toiminnassa ei syrjitä sukupuolesta, sukupuoli-identiteetistä, sukupuolen ilmaisusta tai seksuaalisesta suuntautumisesta johtuen. Sukupuolten väliseen tasa-arvoon sekä sukupuolten ja seksuaalisten suuntautumisten moninaisuuteen kiinnitetään huomiota. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuu, kun sukupuoli tai seksuaalinen suuntautuminen (muiden yksilöön liittyvien ominaisuuksien ohella) ei ole merkityksellistä Corpuksen toiminnassa.

Nro	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
22.	Corpus huomioi toiminnassaan sukupuolten ja seksuaalisten suuntautumisten moninaisuuden.	Vältetään sukupuolisidonnaisia termejä ja sukupuolen tai seksuaalisuuden perusteella lokeroimista. Kyselyissä on aina binäärisen sukupuoliajan lisäksi muita vaihtoehtoja, jos sukupuolen kysyminen on relevanttia.	Corpuksen sopo, kopo ja muut kyselyitä tekevät henkilöt. Myös kaikki muut toimijat.	Saatu palaute sekä Corpuksen jäsenkyselyn ja yhdenvertaisuuskyselyn (Corpus/JYY) tulokset. Onko kyselyissä huomioitu laaja mahdollisuus ilmoittaa oma

				sukupuolensa?
23.	Tapahtumiin ja tilaisuuksiin osallistuminen on turvallista sukupuolesta tai seksuaalisesta suuntautumisesta riippumatta.	Tapahtumissa huomioidaan perinteiden sukupuolittuneisuus ja heteronormatiivisuus ja pyritään tekemään tapahtumista turvallisia kaikille. Lisäksi huomioidaan yksilön oikeus ilmaista tai olla ilmaisematta sukupuoltaan tai seksuaalista suuntautumistaan.	Corpuksen sopo, tapahtumavastaavat ja muut tapahtumia järjestävät henkilöt.	Tapahtumista saatu palaute sekä Corpuksen jäsenkyselyn ja yhdenvertaisuuskyselyn (Corpus/JYY) tulokset.

### 2.2.5 Terveydentila ja vammaisuus

Terveydentila ja vammaisuus eivät saa olla este Corpuksen toimintaan osallistumiselle. Corpus pyrkii toiminnassaan edistämään niin fyysisen kuin henkisenkin esteettömyyden periaatteita ja huomioimaan rakennetun ympäristön ja vammaisuuden tai fyysisen/henkisen terveydentilan aiheuttamat esteet.

Nro	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
24.	Yhdistyksen jäsenillä ja toiminnasta kiinnostuneilla on mahdollisuus osallistua tapahtumiin fyysisestä ja/tai henkisestä terveydentilasta tai vammaisuudesta huolimatta.	Tapahtumia järjestettäessä otetaan huomioon fyysinen ja henkinen esteettömyys sekä erilaiset jäsenet. Huomiota kiinnitetään myös aisteja ja keskittymiskykyä kuormittaviin tekijöihin. Tapahtumia pyritään järjestämään mahdollisimman esteettömissä tiloissa. Ilmaistaan tapahtumakuvauksessa, että vammaisuuden tai fyysisen/henkisen terveydentilan aiheuttamista esteistä tai erityistarpeista on mahdollista ilmoittaa etukäteen tapahtuman yhdenvertaisuusvastaavalle tai tapahtumaa järjestävälle henkilölle.	Corpuksen sopo, tapahtumavastaavat ja muut tapahtumia järjestävät henkilöt.	Kaikkien on mahdollista osallistua toimintaan ja erityistarpeista voi halutessaan kertoa etukäteen tapahtumakuvauksessa mainitulle henkilölle, esim. tapahtuman yhdenvertaisuusvastaavalle tai järjestäjälle.
25.	Terveydentilansatai vammaisuutensa takia Corpuksen toimintaan tai opiskeluun osallistumaan estynyttä opiskelijaa osataan tukea.	Osataan neuvoa opiskelijoille yliopiston esteettömyyssivusto ja yksilöllisten ratkaisujen laatimisen prosessi.	Corpuksen sopo ja kopo.	Tuntevatko sopo ja kopo esteettömyysasioissa tukemisen periaatteet ja apuvälineet?
26.	Sisäilmaongelmista ilmoittamisen malli on tuttu Corpuksen	Informoidaan opiskelijoita säännöllisesti sisäilmaongelmista ilmoittamisen mallista.	Corpuksen sopo.	Onko mallista informoitu?

	jäsenille.			
27.	Mikäli esteettömiä tiloja ei saada tai tapahtumasta ei pystytä muokkaamaan kaikille sopivaa, esteellisyydestä tiedotetaan etukäteen. Myös tapahtumaan liittyvästä esteellisestä toiminnasta tiedotetaan etukäteen.	Tilojen esteettömyydestä otetaan selvää etukäteen ja tieto tästä välitetään osallistujille tapahtumasta eri kanavissa informoitaessa. Tilojen esteellisyydestä viestitään yhtenevällä tyylillä. Lisäksi tapahtumien sisällöstä informoidaan etukäteen, mikäli niihin sisältyy esteellistä toimintaa.	Corpuksen tapahtumavastaavat ja muut tapahtumia järjestävät henkilöt.	Tapahtumiin liittyvät esteettömyystiedot ovat osallistujien tiedossa hyvissä ajoin ennen tapahtumaa. Tietävätkö kaikki toimijat, mitkä asiat esteettömyystietoihin tulisi sisällyttää?

### 2.2.6 Muu henkilöön liittyvä syy

Edellä olevissa alaluvuissa mainittujen tekijöiden lisäksi on olemassa muita henkilöön liittyviä syitä, joiden yhdenvertaisuuteen olemme kiinnittäneet huomiota ja jotka jatkossakin haluamme huomioida.

Nro	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
28.	Tapahtumien tarjoiluissa huomioidaan erityisruokavaliot.	Hankittaessa ja valmistettaessa tapahtumien tarjoiluja huomioidaan, että tarjolla on vegaanista ja gluteenitonta syötävää. Lisäksi merkitään tarjoilujen yhteyteen niiden sisältämät ainesosat. Muusta kuin vegaanisesta tai gluteenittomasta erityisruokavaliosta pyydetään ilmoittamaan tapahtumanjärjestäjille.	Kahvila Kultavatkaimen vastaavat ja muut tapahtumiin tarjoiluja hankkivat/tekevät henkilöt.	Onko erityisruokavaliot huomioitu ja onko ainesosat merkitty? Onko tapahtumailmoituksissa pyydetty ilmoittamaan erityisruokavaliosta?
29.	Tapahtumien alkoholillisuus tai alkoholittomuus on tiedossa, ja kummankinlaisia tapahtumia järjestetään tasapuolisesti. Juominen tai juomattomuus ei ole este Corpuksen toimintaan osallistumiselle.	Järjestetään tasapuolisesti alkoholillisia ja alkoholittomia tapahtumia vaihtelevissa ympäristöissä. Kerrotaan tiedotettaessa, kummanlainen tapahtuma on kyseessä. Tapahtumissa kunnioitetaan toisten juomista tai juomattomuutta, ellei juomisesta ole haittaa muille tapahtumaan osallistujille.	Corpuksen tapahtumavastaavat ja muut tapahtumia järjestävät henkilöt.	Onko tapahtumien alkoholillisuudesta tai alkoholittomuudesta ilmoitettu? Onko kummankinlaisia tapahtumia järjestetty tasapuolisesti? Onko saatu palautetta epäasiallisesta kohtelusta juomisen tai juomattomuuden suhteen?
30.	Jäsenten erilaiset taloudelliset tilanteet huomioidaan toimintaa ja tapahtumia järjestettäessä.	Järjestetään tasapuolisesti maksullisia ja maksuttomia tapahtumia. Kerrotaan tiedotettaessa, kummanlainen tapahtuma on kyseessä.	Corpuksen tapahtumavastaavat ja muut tapahtumia järjestävät henkilöt.	Onko tapahtumien maksullisuudesta ilmoitettu? Onko maksuttomia tapahtumia järjestetty tasapuolisesti

	Taloudellinen tilanne ei ole este Corpuksen toimintaan osallistumiselle.	Maksullisissa tapahtumissa pyritään tarjoamaan myös edullisempi vaihtoehto.		suhteessa maksullisiin? Onko saatu palautetta tapahtumamaksuihin liittyen?
31.	Opiskeluala tai opintojen vaihe ei saa vaikuttaa jäsenen kohteluun järjestön toiminnassa.	Toiminnassa ja tapahtumissa tuetaan aktiivisesti osallistujien ryhmäytymistä yli tutkinto-ohjelma- ja vuosikurssirajojen ja vältetään "klikkiytymistä". Tutustumisluntoisia tapahtumia järjestetään myös muille jäsenille kuin ensimmäisen vuoden opiskelijoille. Ainejärjestön toimintaa esitellään tasapuolisesti eri tutkinto-ohjelmien opiskelijoille sekä sivuaineopiskelijoille.	Corpuksen fuksi-tutor-vastaava, tutorit, tapahtumavastaavat sekä kaikki muut toimijat.	Corpuksen jäsenkyselyn tulokset. Onko järjestetty säännöllisesti ryhmäytymistä tukevia tapahtumia? Onko ainejärjestön toimintaa esitelty tasapuolisesti kaikkien tutkinto-ohjelmien opiskelijoille sekä sivuaineopiskelijoille?

### 3 EDELLISEN YHDENVERTAISUUSUUNNITELMAN TOTEUTUMISEN SEURANTA

Tämä on Corpuksen yhdenvertaisuussuunnitelman päivitetty versio. Alkuperäinen yhdenvertaisuussuunnitelma luotiin huhtikuussa 2020 ja sitä päivitettiin tammikuussa 2023 huomioiden ne toimet, joita Corpuksen toiminnassa oli jo tuohon mennessä tehty yhdenvertaisuuden edistämiseksi, kuten myös ne kehityskohteet, joihin kaivattiin muutosta. Verrattaessa aiempaa yhdenvertaisuussuunnitelmaa uusimpiin Corpuksen yhdenvertaisuuskyselyn ja jäsenkyselyn tuloksiin, tulee näkyväksi, että moni yhdenvertaisuutta parantava asia toteutuu Corpuksessa hyvin. Esimerkiksi sukupuolineutraali viestintä toteutuu vuosi vuodesta onnistuneesti Corpuksen tiedotuksessa ja tapahtumissa. Lisäksi Corpuksen tapahtumissa on sitouduttu vegaanisen ja gluteenittoman ruokavalion huomioimiseen tarjoiluissa ja Corpuksen toimijat ovat edelleen keränneet palautetta jäsenistöltä omaan pestiinsä liittyvistä asioista.

Myöskään kielellinen yhdenvertaisuus ei noussut uusimmissa kyselyissä lainkaan. Tästä voisi ehkä päätellä, että Corpus on parantanut viestintäänsä myös englannin kielellä. Tosin vieläkin tässä on parannettavaa. Corpuksen vuoden 2025 hallituksen linja on, että kaikkiin tapahtumailmoituksiin sisällytetään lyhyt kuvaus myös englanniksi kielellisen yhdenvertaisuuden varmistamiseksi.

Osa asioista, jotka nousivat esiin kehityskohteina vuoden 2023 yhdenvertaisuussuunnitelmassa, tulivat ilmi myös vuoden 2025 kyselyissä. Edelleen äidinkielenopettajalinjan opiskelijat ja sivuaineopiskelijat kokevat ajoittain itsensä ulkopuoliseksi järjestössämme, kuten myös iältään vanhemmat/perheelliset opiskelijat. Ulkopuolisuutta kokevat myös ne jäsenet, joilla ei ole valmista kaveriporukkaa, jonka turvin tulla tapahtumiin. “Klikkiytyminen” koetaan edelleen ongelmallisena ja ulkopuolisuuden tunnetta vahvistavana ilmiönä järjestössä. Ulkopuolisuutta voidaan kitkeä jäsenten ryhmäytymistä aktiivisesti tukemalla ja esimerkiksi tietoisella eri porukoiden sekoittamisella tapahtumissa, sekä järjestämällä luonteeltaan mahdollisimman vaihtelevia tapahtumia, jotta jokaiselle löytyisi sopivaa toimintaa.

Corpus on vuoden 2020 yhdenvertaisuussuunnitelmassa sitoutunut nimeämään ainakin isoimpiin tapahtumiin yhdenvertaisuusvastaavan, johon voi ottaa yhteyttä, mikäli kokee tapahtumassa epäasiallista kohtelua. Tämä on toteutunut järjestössä säännöllisesti ja hyvin, yhdenvertaisuusvastaavan yhteystiedot esimerkiksi jaetaan ennen tapahtumaa ja hänet esitellään tapahtuman alussa osallistujille. Lisäksi Corpus on sitoutunut sisällyttämään tapahtumailmoituksiin tilojen saavutettavuustiedot, mikä on toteutunut pääosin hyvin. Esteettömyydestä viestimiseen jäsenistö kaipaa lisäyksiä, sillä tämänhetkinen viestintä keskittyy pääosin fyysiseen esteettömyyteen eikä ota huomioon esimerkiksi neurodiversiteettisiä opiskelijoita.

Uusimpien kyselyiden perusteella jäsenistö tuntuu toivovan yhä enemmän alkoholittomia tapahtumia, mikä voi viestiä ylipäättään alkoholin käyttöön liittyvästä murroksesta. Tämä tulisi huomioida erityisesti Corpuksen tapahtumatarjonnassa. Vuoden 2020 yhdenvertaisuussuunnitelmassa suurin osa kyselyihin vastanneista Corpuksen jäsenistä ei tiennyt, onko järjestöllä olemassa määritelty syrjintätapauksissa toimimisen tapa, eikä tilanne ole valitettavasti parantunut. Tämän vuoksi Corpuksen hallituksen tulisikin nostaa järjestön toimintatavat syrjintätilanteissa esille säännöllisesti, jotta ne olisivat kaikkien tiedossa. Toimintatavat löytyvät tämän yhdenvertaisuussuunnitelman seuraavasta luvusta.

Vuonna 2020 Corpuksessa otettiin käyttöön toimijoiden työhyvinvoinnin edistämiseksi kehityskeskustelukäytäntö, mikä sai hyvän vastaanoton. Puheenjohtajisto ei ole kuitenkaan velvoitettu vetämään keskusteluja, ja vuosina 2021–2023 kehityskeskusteluja ei ole järjestetty. Vuosien 2024–2025 hallituskaudella puheenjohtajisto piti kehityskeskusteluja keväällä ja syksyllä. Viime vuosina kehityskeskustelut ovat korvanneet työhyvinvointikyselyitä. Syksyllä 2025 toteutettiin myös työhyvinvointikysely.

## 4 KUINKA HÄIRINTÄ- JA SYRJINTÄTAPAUKSISSA TOIMITAAN?

Syrjinnällä tarkoitetaan sitä, että henkilöä kohdellaan samanlaisessa tilanteessa huonommin kuin toisia yhden tai useamman henkilökohtaisen ominaisuuden takia. Syrjintää on yhdenvertaisuuslain mukaan myös häirintä ja käsky tai ohje syrjiä sekä kohtuullisten mukautusten epääminen. Häirintää on sellainen käyttäytyminen, jolla loukataan tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti henkilön ihmisarvoa siten, että luodaan kiellettyyn syrjintäperusteeseen, kuten esimerkiksi alkuperään, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen tai vammaisuuteen, liittyvä halventava, nöyryyttävä, uhkaava, vihamielinen tai hyökkäävä ilmapiiri. Käsky tai ohje voi olla esimerkiksi syrjintään liittyvä tai syrjinnän aikaansaamiseksi annettu opastus, toimintaohje tai velvoite. Seksuaalisella häirinnällä tarkoitetaan puolestaan sanallista, sanatonta tai fyysistä, luonteeltaan seksuaalista ei-toivottua käytöstä, jolla tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukataan henkilön henkistä ja/tai fyysistä koskemattomuutta. Häirintä on aina konteksti- ja kokemussidonnaista. Esimerkiksi kosketus voi olla luontevaa joissain tilanteissa, mutta epäluontevaa ja ahdistavaa toisissa.

Corpus tuomitsee ehdottomasti kaikenlaisen syrjinnän; tällä sanalla tarkoitamme tässä dokumentissa kaikenlaista epätasa-arvoista kohtelua (sisältäen syrjinnän, kiusaamisen, häirinnän ja muun epäasiallisen kohtelun). Ainejärjestömme tehtävä on valvoa sen jäsenten etuja sekä toteuttaa ja edistää yhdenvertaisuutta jäsenistön keskuudessa. Tärkeää olisi, että ainejärjestö onnistuu toimillaan ennaltaehkäisemään syrjintätapauksia. Tämä tarkoittaa sitä, että ainejärjestön on tapahtumissaan ja muussa toiminnassaan pidettävä yllä ilmapiiriä, johon kaikki tuntevat itsensä tervetulleiksi. Lisäksi ainejärjestön tehtävä on välittää tietoa jäsenistölle siitä, kuinka syrjintätapauksissa toimitaan; tähän tarpeeseen vastaa muun muassa tämä yhdenvertaisuussuunnitelma. Ainejärjestön on myös palautetta epätasa-arvoisesta toiminnasta saadessaan pyrittävä vastaisuudessa välttämään samankaltaisia tilanteita. Mikäli syrjintää kuitenkin tapahtuu, toimitaan tapauksen hoitamisessa tämän suunnitelman mukaisesti. Suunnitelman toimintamalli perustuu yliopiston hyväksymään Opiskelijoiden kiusaamisen ja häirinnän ehkäisy- ja puuttumismalliin, josta voi katsoa tätä suunnitelmaa tarkempia tietoja asiasta. Tärkeää on suunnitelman mukaisesti toimimalla antaa syrjineelle henkilölle palautetta, että syrjintää ei hyväksytä ja siihen puututaan nopeasti.

### 4.1 Kehen syrjintätapauksessa tulee ottaa yhteyttä ja miten syrjintätapauksessa toimitaan?

Mikäli Corpuksen jäsen kokee syrjintää joko toisen Corpuksen jäsenen tai kenen tahansa muun henkilön (esimerkiksi henkilökunnan tai tapahtumaan osallistuneen toisen ainejärjestön jäsenen) toimesta, hän voi joko suullisesti tai kirjallisesti pyytää henkilöä lopettamaan ja kertoa, että käytös on häiritsevää. Usein suullinen huomauttaminen jo riittää lopettamaan

syrynnän. Jos syryntää kokenut henkilö ei voi tai halua keskustella asiasta toisen osapuolen kanssa, tai jos syryntä jatkuu huomauttamisesta huolimatta, Corpuksen jäsen voi olla yhteydessä Corpuksen sopoon tai kehen tahansa muuhun toimijaan. Toimijoiden yhteystiedot löytyvät Corpuksen nettisivuilta. Jos syryntää koetaan jossakin ainejärjestön tapahtumassa ja tapahtumalle on erikseen nimetty yhdenvertaisuusvastaava, voi syryntää kokenut henkilö olla yhteydessä myös häneen joko tapahtuman aikana tai sen jälkeen. Yhteydenotto voi tapahtua kasvotusten, sähköpostitse tai puhelimitse. Keskustelu kenen tahansa näistä tahoista kanssa on aina luottamuksellista, ja etenee asian hoitamisessa aina asianomaisen toivomalla tavalla.

## 4.2 Corpuksen toimintamallit syryntätapauksissa

### 4.2.1 Ainejärjestön jäsenistön välinen syryntätapaus

Jos syryntää kokenut henkilö niin haluaa, keskusteleee sopo, toimija tai tapahtuman yhdenvertaisuudesta vastaava henkilö ongelmallisesti toimineen henkilön kanssa saadakseen syrynnän loppumaan joko siten, että syryntää kokenut henkilö osallistuu keskusteluun tai ei.

Corpuksen toimintamalli pohjautuu JYYn sovittelumalliin härintätapauksissa. Tapausten käsittely on tilannekohtaista, mutta prosessi voi edetä esimerkiksi seuraavalla tavalla. Jos keskustelu etenee käsittelyyn osapuolten välillä, keskustelua vetävä hallituksen edustaja tai edustajat tapaavat ensin konfliktin molempien osapuolten kanssa erikseen. Varsinaisessa keskustelutilanteessa hallituksen edustajat ohjaavat keskustelua. Tavoitteena on rakentaa molemminpuolista ymmärrystä tilanteesta ja löytää yhteinen ratkaisu konfliktitilanteeseen. Osapuolille tarjotaan myös tarvittaessa mahdollisuus jälkikäsitteelyyn.

Jos syryntä tapahtuu Corpuksen tapahtumassa, on epäasiallisesti käyttäytyvää henkilöä oikeus pyytää poistumaan tapahtumasta, mikäli tämä ei huomautuksesta huolimatta lopeta käytöstään. Uhkaavissa tilanteissa on parasta ottaa heti yhteys poliisiin.

Jos syryntätilannetta ei saada ratkeamaan spon tai muun yhdenvertaisuudesta vastaavan henkilön avustuksella, voidaan asiaa viedä syryntää kokeneen henkilön niin halutessa eteenpäin. Henkilö ohjataan tilanteen luonteesta riippuen eteenpäin joko Musiikin, taiteen ja kulttuurin tutkimuksen laitoksen Hyviksille, yliopiston opiskeluhyvinvoinnin asiantuntijalle, JYYn härintäyhdyshenkilöille tai poliisille. Kuhunkin näistä tahoista voi syryntää koettuaan myös ottaa yhteyttä suoraan, ilman että asiaa selvitetään välissä ainejärjestön spon tai jonkun muun toimijan kanssa. Kannattaa kirjata ylös mitä tapahtui, milloin ja ketkä olivat tilanteessa läsnä. Hyvikset eli opiskelijoiden hyvinvointineuvojat ovat laitoksen henkilökunnan jäseniä, jotka ovat saaneet koulutuksen opiskelijoiden hyvinvoinnin tukemiseen ja joiden kanssa voi keskustella luottamuksellisesti mistä tahansa asiasta. Yliopiston opiskeluhyvinvoinnin

asiantuntija Hanna Ahola (hanna.r.ahola [a] jyu.fi | 040 805 4352) toimii opiskelijoiden kiusaamisen ja häirinnän yhteyshenkilönä, jonka tehtävänä on huolehtia asianosaisten opiskelijan/opiskelijoiden/henkilökunnan kuulemisesta, kun tieto mahdollisesta kiusaamisesta tai häirinnästä tulee. Yhdyshenkilö myös koordinoi ja järjestää tarvittaessa sovittelun osapuolten kesken. JYYn häirintäyhdyshenkilöt taas ovat JYYn työntekijöitä, joihin voi niin ikään luottamuksellisesti ottaa yhteyttä syrjintää kohdatessaan. Häirintäyhdyshenkilöt pyrkivät opiskelijalta saamiensa tietojen pohjalta selvittämään tilannetta, ottamaan yhteyden tarvittaviin henkilöihin sekä ohjaamaan asian tarvittaessa käsiteltäväksi sovitteluun. Häirintäyhdyshenkilöt eivät kuitenkaan ryhdy mihinkään toimiin asian selvittämiseksi ilman asianomaisten lupaa. Epäiltäessä rikosta tulee henkilö ohjata ottamaan yhteys poliisiin.

On tärkeää, että syrjintää kokeneella on mahdollisuus keskustella tapahtuneesta ja sen herättämistä tunteista luotettavan tahon kanssa. Tällaisia ovat esimerkiksi ystävät ja perheenjäsenet, Corpuksen sopo ja muut toimijat, Hyvikset, YTHS, oppilaitospappi, JYYn häirintäyhdyshenkilöt, Kriisikeskus Mobilen puhelinpäivystys 044 7888 470 sekä seksuaalisen häirinnän kohdalla Raiskauskriisikeskus Tukinaisen päivystyspuhelin 0800-97899.

#### 4.2.2 Ainejärjestön hallituksen sisäinen syrjintätapaus

Mikäli Corpuksen hallituksen jäsen kohtaa syrjintää hallituksen toiminnassa, hän voi toimia edellä mainittujen yleisten ohjeiden mukaan tai asia voidaan hänen halutessaan käsitellä hallituksen sisällä. Tällöin henkilö voi ottaa yhteyttä puheenjohtajistoon, sopoon, kopoon tai muuhun toimijaan, joka on joko mukana selvittämässä asiaa tai ohjaa sen eteenpäin.

Myös hallituksen sisäisessä tapauksessa voidaan järjestää keskustelu konfliktin osapuolten välillä. Jos henkilö haluaa, voidaan järjestää yhteinen keskustelutilaisuus joko osan tai koko hallituksen kanssa. Molemmille osapuolille annetaan mahdollisuus kertoa oma näkökulmansa tapahtuneeseen. Tilannekohtaisesti hallituksen edustaja voi pyytää ulkopuolista henkilöä esittelemään tapauksen muulle hallitukselle ja vetämään keskustelua. Tämä henkilö voi olla esimerkiksi laitoksen Hyvis, opiskeluhuvinvoimin asiantuntija tai JYYn työntekijä. Keskustelutilaisuuden lopuksi asianosaiset poistuvat paikalta ja muu hallitus jatkaa keskustelua. Ulkopuolinen henkilö jää paikalle fasilitoimaan keskustelua, ellei hallitus erikseen toivo hänen poistuvan.

Mahdollinen ratkaisu tilanteeseen voi olla varoituksen antaminen, jolloin hallitus voi tapauskohtaisesti sopia seuranta-ajasta. Jos tilanne ei ratkea keskustelemalla tai varoituksella, voidaan epäasiallisesti käyttäytyvä henkilö tarvittaessa erottaa hallituksesta. Tällaisessa tilanteessa hallitus voi pyytää tarkempia toimintaohjeita JYYltä.

### 4.3 Toista henkilöä koskevan syrjinnän kohdalla toimiminen

Mikäli havaitset ainejärjestön tapahtumassa tai toiminnassa jotakuta toista henkilöä tai ihmisryhmää koskevaa syrjintää, voit myös tehdä jotain tilanteen eteen. Jos todistat paikan päällä syrjintätapausta, voit puuttua asiaan esimerkiksi puolustamalla syrjittyä ja koettamalla saada tilanteen loppumaan keskustelemalla syrjijän kanssa. Mikäli et voi tai halua mennä tilanteeseen väliin, voit ottaa yhteyttä sopoon, kehen tahansa muuhun toimijaan, tapahtuman yhdenvertaisuusvastaavaan tai JYYn häirintäyhdyshenkilöihin. Henkilö, johon yhteyttä on otettu, on puolestaan yhteydessä syrjintää kokeneeseen henkilöön ja lähtee mahdollisesti viemään tilannetta eteenpäin kohdissa 4.1 ja 4.2 kuvatuilla tavoilla. Asiaa hoidettaessa ei mainita, kuka syrjintätapauksesta on ilmoittanut.

## 5 YHTEENVETO

Corpuksen yhdenvertaisuuskyselyn ja jäsenkyselyn vastausten perusteella Corpuksen toiminta yhdenvertaisuuden saralla on jo melko onnistunutta. Kehitystä kaipaaviksi mainittuja seikkoja kuitenkin on, ja näihin seikkoihin pyritään kiinnittämään huomiota luvussa 2 kuvatuilla toimenpiteillä. Lisäksi luvussa 2 on merkitty jo hyvällä tolalla olevia tavoitteita ja toimenpiteitä niiden saavuttamiseksi, koska näiden seikkojen halutaan toimivan hyvin jatkossakin – ja toki hyvin oleviakin asioita voi aina kehittää entistä paremmiksi.

Ainejärjestö Corpuksen yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on toimia jäsenten yhdenvertaisen kohtelun ja sen edistämisen suunnitelmana. Lisäksi suunnitelman luku 4 on syrjintätapauksissa toimimisen ohjenuora, josta myös jäsenet voivat nähdä, mitä he voivat syrjintää kohdatessaan tai todistaessaan tehdä. Jokainen Corpuksen toimija on velvoitettu tutustumaan suunnitelman sisältöön ja toimimaan sen mukaisesti. Myös jäseniä kannustetaan tutustumaan suunnitelmaan. Yhdenvertaisuussuunnitelman ajantasaisuus tarkistetaan ja tarvittavat muutokset tehdään kahden vuoden välein, mutta tarpeen vaatiessa suunnitelmaa voidaan myös muokata kesken kaksivuotiskauden. Kahden vuoden välein myös tarkastetaan mittareiden avulla toimenpiteiden onnistuneisuus. Sopo ja kopo teettävät vuosittain jäsenkyselyn, jossa kartoitetaan yhdenvertaisuuden toteutumista; jäsenkysely toteutetaan vuonna 2025 jälleen loppuvuodesta todennäköisesti muutamia muutoksia lukuun ottamatta edellisen kaltaisena. Yhdenvertaisuussuunnitelmaan liittyvissä kysymyksissä voi ottaa yhteyttä Corpuksen.

Corpus ry:n hallitus on hyväksynyt tämän yhdenvertaisuussuunnitelman hallituksen kokouksessa 19.11.2025.

## 6 LIITTEET

Tässä on listattuna hyödyllisiä linkkejä yhdenvertaisuuteen liittyen, jotka voivat hyödyntää niin Corpuksen toimijoita kuin yleisestikin kaikkia corpuslaisia.

- [JYYn yhdenvertaisuusohje tapahtumien järjestämisessä CHECKLIST](#)
- [JYYn Opiskelijan oikeudet -sivu](#)
- [JYYn häirintäyhdyshenkilöt](#)
- [JYYn häirintäyhdyshenkilöpelit](#)
- Opiskelijoiden kiusaamisen ja häirinnän ehkäisy- ja puuttumismalli
- Jyväskylän yliopiston ohjeet sisäilmaongelmien raportointiin ja käsittelyyn
- Esteetön opiskelu Jyväskylän yliopistossa
- [Jyväskylän yliopiston tilojen ja ympäristöjen liikkumisesteettömyys](#)
- [JYYn Järjestöjen koulutusmateriaalit](#) (mm. tasa-arvo ja yhdenvertaisuusopas järjestöille)
- [Setan sateenkaarisananasto](#)